

VERTROUWEN

INTEGRITEIT

TRANSPARANTIE

Nexans ethische en
zakelijke gedragscode

ENGAGEMENT

LOYALITEIT

VERTROUWELIJKHEID

RESPECT

CONFORMITEIT

DIALOOG

 Nexans

<u>Voorwoord</u>	<u>01</u>
<u>Nexans onderschrijft het Mondiaal Pact</u>	<u>02</u>
<u>Een dagelijkse gids</u>	<u>03</u>
<u>Onze commerciële partners</u>	<u>04</u>
<ul style="list-style-type: none">• Relaties met de klanten• Agenten, consultants en verdelers• Relaties met leveranciers en onderaannemers• Geschenken en uitnodigingen• Concurrentie• Exportcontrole• Preventie van witwassen van geld	
<u>Onze aandeelhouders en financiële partners</u>	<u>06</u>
<ul style="list-style-type: none">• Exactheid en volledigheid van financiële gegevens• Handel met voorkennis	
<u>Milieu en productverantwoordelijkheid</u>	<u>08</u>
<ul style="list-style-type: none">• Milieubescherming• Productverantwoordelijkheid	
<u>De medewerkers</u>	<u>10</u>
<ul style="list-style-type: none">• Diversiteit en gelijkheid• Opleiding en ontwikkeling• Arbeidsverhoudingen• Gezondheid en veiligheid	
<u>Regeringen en Gemeenschappen</u>	<u>12</u>
<ul style="list-style-type: none">• Strijd tegen corruptie• Politieke activiteiten• Relaties met de gemeenschappen• Onderzoeken van regelgevende of openbare overheden	
<u>Professioneel gedrag</u>	<u>14</u>
<ul style="list-style-type: none">• Belangenconflicten• Bescherming van de middelen van de onderneming• Naleving van de vertrouwelijkheidsregels• Intellectuele eigendom	
<u>Toepassing van de zakelijke gedragsprincipes</u>	<u>16</u>

Voorwoord



De toekomst van onze Groep is in de eerste plaats gebaseerd op het vertrouwen van onze klanten, onze aandeelhouders, onze medewerkers, onze partners en alle gemeenschappen waarvan we lid zijn.

Dat vertrouwen verdienen we door integriteit, professionalisme en billijkheid. We worden beoordeeld op wat we doen en de manier waarop we dat doen. Klantgerichtheid, operationele vakkundigheid, multidisciplinariteit, inzet: de waarden die we zelf hoog in het vaandel dragen, moeten we vertalen in onze ethiek en onze gedragingen.

Ik hecht daar het grootste belang aan en het bewijs daarvan is de oprichting van een CSR-comité (Corporate Social Responsibility of maatschappelijk verantwoord ondernemen) waarvan ik zelf de voorzitter ben en dat ervoor moet zorgen dat Nexans zich op een duurzame manier ontwikkelt en ontplooit.

Onze Groep investeert in nieuwe markten, vestigt zich in nieuwe landen en verwelkomt nieuwe medewerkers. Deze diversiteit is een rijkdom en een troef. Dat zal ze nog meer zijn als we gemeenschappelijke principes en regels delen. Door veeleisende ethische normen na te leven, versterken we het vertrouwen en het respect van iedereen die bij onze activiteiten betrokken is. We geven hen zin om met en voor Nexans te werken. Op deze manier ontwikkelen we ons met succes verder en dragen we tegelijkertijd bij aan de gemeenschap waarin we leven.

Niets kan het gezond verstand en het streven naar een persoonlijke ethiek gebaseerd op respect en verantwoordelijkheidszin vervangen. Maar de heldere en precieze principes vervat in deze Gedragscode van Nexans zullen u helpen om in concrete gevallen op een onberispelijke manier te handelen in naam van de Groep. Als u twijfels of vragen heeft met betrekking tot passend gedrag, bespreek die dan onverwijld met uw manager of met één van de contactpersonen die de firma u ter beschikking stelt.

De wens om financieel rendement te combineren met de toepassing van veeleisende ethische normen is perfect haalbaar. De naleving van deze code is ieders verantwoordelijkheid en een manier om als Groep vooruitgang te boeken. Ik reken op u allen om de gedragscode telkens wanneer dat nodig is te consulteren en ze strikt toe te passen tijdens uw dagelijks werk.

Frédéric Vincent
Voorzitter en Chief Executive Officer

VERTROUWEN //

Ethisch gedrag bevordert het vertrouwen

Nexans onderschrijft het Mondiaal Pact



In december 2008 ondertekende Nexans het Mondiaal Pact van de Verenigde Naties. Door aan te sluiten bij dit pact, verbindt onze Groep zich ertoe, binnen zijn invloedssfeer, **tien fundamentele principes** rond mensenrechten, arbeidsomstandigheden, milieubescherming en corruptiebestrijding te ondersteunen en toe te passen.

Mensenrechten

Principe 1: De bedrijven worden verzocht om het Internationale Verdrag van de Rechten van de Mens te ondersteunen en te respecteren in hun invloedssfeer; en

Principe 2: ervoor te zorgen dat hun eigen ondernemingen zich niet medeplchtig maken aan schendingen van mensenrechten.

Arbeidsomstandigheden

Principe 3: De bedrijven worden verzocht de vrijheid van vereniging te respecteren en het recht op collectief overleg te erkennen;

Principe 4: alle vormen van dwangarbeid of verplichte arbeid uit de wereld te helpen;

Principe 5: kinderarbeid definitief af te schaffen; en

Principe 6: discriminatie op het vlak van tewerkstelling en beroep uit de wereld te helpen.

Milieu

Principe 7: De bedrijven worden verzocht een preventieve houding aan te nemen op het vlak van milieuproblemen;

Principe 8: initiatieven te nemen om een grotere verantwoordelijkheid inzake milieu te promoten; en

Principe 9: de ontwikkeling en verspreiding van milieuvriendelijke technologie aan te moedigen.

Strijd tegen corruptie

Principe 10: De bedrijven worden verzocht om op te treden tegen corruptie in al haar vormen, met inbegrip van financiële afpersing en steekpenningen.

⇒ Voor meer informatie: www.unglobalcompact.org

Een dagelijkse gids

De Nexans ethische en zakelijke gedragscode legt de principes vast die de medewerkers van de Groep moeten naleven bij hun professionele activiteiten. Deze Code vult de regels, procedures en normen aan die gelden in uw land en die u moet blijven naleven. De Code kan op initiatief van de Algemene Directie van de Groep geactualiseerd worden. Hij is bestemd voor **alle medewerkers**, de leden van de executieve en directiecomités, de maatschappelijke mandatarissen van Nexans en zijn filialen over de hele wereld.

De wet naleven: een absolute verplichting

De naleving van wetten en reglementeringen van de landen waar de Groep zijn activiteiten uitoefent, is een verplichting waarop geen enkele uitzondering bestaat.

Als de regels van onze Ethische Code verder gaan dan de nationale wetgeving, moeten deze toegepast worden, behalve als dit leidt tot illegale handelingen.

Nexans is een Franse onderneming, genoteerd op de Beurs van Parijs. In een aantal gevallen gelden de Franse wetten of die van de Europese Unie ook voor de internationale activiteiten van Nexans, zijn filialen en de professionele activiteiten van de medewerkers van de Groep.

De Ethische Code moet ons mogelijke kwesties en dilemma's in ons werk helpen oplossen. Hoe moeten

we specifieke vragen van klanten of leveranciers behandelen? Hoe moeten we omgaan met collega's? De Ethische Code vormt een praktische gids voor deze onderwerpen en nog heel wat meer. Dankzij de inhoudsopgave kunnen de behandelde thema's snel teruggevonden worden.

Het is echter niet mogelijk om alle mogelijke situaties in detail te behandelen. Als u een vraag rond ethisch of zakelijk gedrag heeft, moet u zich de volgende vragen stellen:

- Is het wettelijk toegestaan?
- Is het conform de Ethische Code van de Groep?
- Ben ik zeker van het te volgen gedrag?
- Heb ik het gevoel dat ik een goede beslissing neem?
- Wat zou men ervan kunnen denken als dit openbaar werd?

Bij twijfel moet iedereen zijn bezorgdheid kunnen uitdrukken en raad vragen. Verschillende personen kunnen u hierbij helpen (zie pagina 16).

U bent manager. U hebt meer verantwoordelijkheden om de volgende redenen:

- U geeft het voorbeeld en stimuleert ethisch gedrag.
 - U neemt beslissingen en krijgt eventueel te maken met complexe vragen.
 - Uw team zal op u beroep doen voor hulp en advies en u moet hen antwoord geven.
-

CONFORMITEIT //

De naleving van de wet stuurt onze acties

Onze commerciële partners

Nexans wenst met zijn klanten, leveranciers en onderaannemers stabiele en duurzame relaties op te bouwen, gebaseerd op eerlijkheid, vertrouwen en wederzijds belang. Engagements ten opzichte van derden worden aangegaan door medewerkers die hiervoor gemachtigd zijn.

We hebben respect voor de **eigendomsrechten** van onze commerciële partners op roerende en onroerende goederen die ze ons toevertrouwen.

We beschermen de **vertrouwelijkheid** van de informatie die ons wordt toevertrouwd.

We beheren de persoonlijke gegevens van onze commerciële partners op een verantwoordelijke manier, conform de wetten voor de **bescherming van het privéleven**.

Relaties met de klanten

Nexans behandelt zijn klanten met integriteit en gelijkheid, ongeacht hun omvang.

We verbinden ons tot **eerlijke** en **loyale promotie** van onze producten en diensten. We zien erop toe dat onze verklaringen, mededelingen en voorstellingen exact en betrouwbaar zijn.

Agenten, consultants en verdelers

De overeenkomsten die de commerciële relaties tussen de entiteiten van de Groep en agenten, vertegenwoordigers, consultants en verdelers definiëren, worden uitsluitend ondertekend door gemachtigde personen, meestal de verantwoordelijke van het land.

De ondertekening vindt plaats als alle voorziene **controles** zijn uitgevoerd en de vereiste akkoorden zijn verkregen.

De details staan beschreven in de volgende procedure van de Algemene Directie: "Dealing with agents, consultants and international distributors" (GMP4).

Relaties met leveranciers en onderaannemers

We worden beoordeeld op de kwaliteit van de relaties die we onderhouden met onze leveranciers. Onze klanten en rating kantoren controleren ons in het bijzonder op onze **keuzecriteria** en het engagement van onze leveranciers om op verantwoordelijke manier zaken te doen.

We kiezen onze leveranciers op basis van **open en concurrentiële aanbestedingen**. We dienen na te gaan of alle offertes op een rechtvaardige manier worden behandeld.

We moedigen leveranciers aan om **onze engagementen over te nemen**, in het bijzonder de arbeidsvoorwaarden en het respect voor de mensenrechten en het milieu.

Geschenken en uitnodigingen

Als wij geschenken of uitnodigingen aanbieden, moeten we binnen **redelijke grenzen** blijven, rekening houdend met de geldende wetten en gangbare handelspraktijken.

We aanvaarden geen geschenk dat ons oordeel zou kunnen beïnvloeden (of dat beschouwd kan worden als bedoeld om te beïnvloeden) of dat zou kunnen interfereren met **onze loyaliteitsplicht** ten opzichte van Nexans.

We bieden geschenken aan en aanvaarden deze rekening houdend met de bovenvermelde principes, en in geen geval in **contanten**.

Bij twijfel neemt u contact op met uw verantwoordelijke.

Concurrentie

Nexans handelt conform de principes van **loyale concurrentie**, met naleving van de geldende wetten. Deze loyale en open concurrentie is in het rechtstreeks belang van Nexans. Antitrust- en concurrentiewetten verbieden, tussen concurrenten, iedere vorm van akkoord, overleg, uitdrukkelijke of stilzwijgende afspraken of coalitie die de vrije concurrentie in het gedrang zou kunnen brengen. Deze wetten zijn complex en gaan gepaard met zware burgerlijke en strafrechtelijke straffen. Die gelden niet enkel voor rechtspersonen, maar ook voor natuurlijke personen.

Niemand mag relaties onderhouden met concurrenten die beschouwd kunnen worden als een **onwettige afspraak** of **akkoord**. Nexans onthoudt zich in het bijzonder van iedere deelname aan:

- prijsafspraken,
- akkoorden voor een verdeling van markten of klanten,
- akkoorden rond productie- of verkoopquota,
- overleg tussen kandidaten voor een aanbesteding, dat het concurrentiespel zou kunnen vervalsen,
- oneerlijke praktijken,
- afspraken of akkoorden om een concurrent uit de markt te dringen of de toegang van nieuwe concurrenten tot de markten te belemmeren via onwettige middelen.

Details hierover vindt u in de procedure van de Algemene Directie "Nexans Antitrustrichtlijnen" (GMP9).

Bij twijfel neemt men, ruim op tijd, contact op met de Juridische dienst om risico's op inbreuken te vermijden.

Exportcontrole

Nexans leeft de statutaire en wettelijke exportembargo's na. Alvorens een product, software of technologie te exporteren, moeten de categorie en klassering gecontroleerd worden om na te gaan of een bijzondere toelating nodig is.

Preventie van witwassen van geld

Nexans verbindt zich ertoe alle internationale wetten tegen witwassen van geld en terrorisme na te leven. De Groep werkt enkel samen met klanten van wie de handelsactiviteiten en oorsprong van fondsen legaal zijn.

Iedere onderneming van de Groep past **identificatieprocedures** van klanten toe.

Ieder van ons moet voldoende waakzaamheid aan de dag leggen bij **ongewone** bestellingen of **betalingen**, bijzonder **complexe** wisselstructuren, geldoverdrachten van of naar landen die geen enkele band hebben met de transactie.

LOYALITEIT

Dankzij loyaliteit kunnen duurzame vertrouwensrelaties opgebouwd worden

Onze aandeelhouders en financiële partners

Nexans verzekert een **gelijke behandeling** van alle aandeelhouders. We communiceren op regelmatige, **oprechte** en **transparante** manier met onze aandeelhouders en financiële partners.

Nexans leeft strikte normen na rond **corporate government**, **interne controle** en **risicobeheersing**.

Exactheid en volledigheid van financiële gegevens

De eerlijkheid, exactheid en nauwkeurigheid van financiële, juridische, economische, industriële, commerciële, sociale en ecologische informatie zijn essentieel om onze wettelijke verplichtingen na te komen, in het bijzonder ten opzichte van onze aandeelhouders, onze partners en de overheden, om onze beslissingen te rechtvaardigen en de geloofwaardigheid en reputatie van onze Groep te behouden.

Iedereen moet de verplichtingen, procedures en richtlijnen van zijn entiteit naleven op het vlak van

interne rapportage, registratie, **bewaring** en **archivering** van informatie.

We moeten ons ervan verzekeren dat alle transacties en operaties nauwkeurig, exact en volledig geregistreerd worden en volledige medewerking verlenen aan interne en externe **auditeurs** belast met de controle.

Bij twijfel spreekt u er met iemand over, vraagt u advies en indien nodig meldt u iedere anomalie of schending van de regels aan uw verantwoordelijke of de Juridische directie van de Groep.

Een document vervalsen of misleidende informatie creëren, staat gelijk aan fraude.

Nexans tolereert geen enkele vorm van fraude. Al onze gegevens moeten de situatie, operaties en transacties exact weergeven.

Handel met voorkennis

Het gebruik van bevoorrechte informatie om **beursgenoteerde aandelen** te kopen of verkopen is strafbaar als "handel met voorkennis". De mogelijke straffen zijn hoge boetes en een gevangenisstraf.

Bevoorrechte informatie is informatie die niet openbaar gemaakt is en die een invloed zou kunnen hebben op een aandeelkoers. Dit geldt in het bijzonder voor strategische plannen, evoluties en vooruitzichten op het gebied van verkoop en resultaten, voorziene dividenden, belangrijke financiële engagementen of geschillen, fusies, lopende of toekomstige aankopen of overdrachten, veranderingen in het management. Een persoon die bevoorrechte informatie bezit, heeft **voorkennis**.

Specifieke procedures van de Algemene Directie gaan over "Handel met voorkennis" (GMP2) en definiëren de "Lijst van personen met voorkennis" (permanent en occasioneel) (GMP5).

Enkel gemachtigde personen mogen vertrouwelijke informatie verspreiden buiten de Groep. De juridische procedure "Public Disclosure of significant information" (LP 3) beschrijft hiervan de modaliteiten.

Niemand mag aandelen van Nexans of zijn handelspartners kopen of verkopen als hij/zij bevoorrechte informatie bezit.

We mogen aan niemand bevoorrechte informatie bekendmaken.

TRANSPARANTIE //

Iedereen moet betrouwbare en nauwkeurige informatie communiceren

Milieu en product- verantwoordelijkheid

Nexans verbindt zich ertoe de impact op het milieu van zijn activiteiten en producten te beperken en om bekabelingsoplossingen te ontwikkelen die bijdragen tot **milieubehoud** en **energiebesparing**.

De Groep zet zich in voor de veiligheid van installateurs, operatoren en gebruikers van infrastructuur, gebouwen, transportmiddelen, uitrustingen en machines uitgerust met kabels en bekabelingsystemen van Nexans.

Milieubescherming

Waar we ook werken, we trachten steeds de impact van onze activiteiten op het milieu te verminderen door maatregelen te treffen voor **risico-** en **ongevalspreventie**, door ons verbruik te beheersen, door ons afval en de afgekeurde producten te verminderen, te verwerken en te recyclen. Iedereen moet, binnen zijn functie, een bijdrage leveren door:

- nauwgezet alle reglementaire verplichtingen en die van de Groep op het vlak van milieu toe te passen,
- alle nodige maatregelen te nemen om het **stelsel voor milieumanagement** van de Groep uit te voeren (beschreven in de Milieuhandleiding van de Groep) en bij te dragen tot een verbetering van de resultaten,
- deel te nemen aan programma's binnen de eigen vestiging voor **energiebesparing en vermindering van het grondstoffenverbruik**.

Het milieubeleid van de Groep is gedefinieerd in het handvest "Risicobeheersing", beschikbaar op het Corporate intranet.

Productverantwoordelijkheid

Het vertrouwen van onze klanten is in eerste instantie gebaseerd op de **kwaliteit** en de **veiligheid** van onze producten. We moeten hier allemaal aan bijdragen. Ieder van ons moet, al naar gelang zijn functie:

- zich verzekeren van de conformiteit van onze producten met de regelgeving en de interne normen, door de strengste veiligheidsnormen na te leven;
- toezien op de strikte toepassing van kwaliteitscontroles in iedere productiefase; snel ieder kwaliteitsprobleem signaleren of reageren om een oplossing te vinden;
- zorgen dat de technische documentatie en richtlijnen voor plaatsing en veiligheid bij onze producten perfect duidelijk zijn om ieder risico op ongeval te vermijden;
- rekening houden met alle problemen op het gebied van veiligheid en kwaliteit die door installateurs en klanten gemeld worden.

We werken nauw samen met onze klanten om bekabelingsoplossingen te ontwikkelen die energie besparen en de productie en het transport van hernieuwbare energie vereenvoudigen.

We trachten onze klanten maximaal tevreden te stellen door hen **precieze informatie** te bieden over de samenstelling van onze producten en hun milieu-impact tijdens de volledige **levenscyclus**. We bieden onze klanten ook de verwerking en recyclage aan van kabels op het einde van de levenscyclus.

Milieubescherming
en veiligheid
van onze producten
zijn een
constante zorg

ENGAGEMENT //

De medewerkers

Door het **Mondiaal Pact van de Verenigde Naties** te ondertekenen, bevestigt Nexans zijn engagement om de internationale wetgeving voor mensenrechten na te leven, om iedere vorm van dwangarbeid of verplichte arbeid te bestrijden en om kinderarbeid te bannen.

Nexans wenst teams te ontwikkelen die de **diversiteit** van de markten en gemeenschappen weerspiegelen waarin onze activiteiten ontplooid worden. Iedere werknemer in de Groep draagt bij tot het succes. Iedereen moet met rechtvaardigheid en respect behandeld worden. Door samen te werken, door te kiezen voor de diversiteit van onze **talenten** en door onze **competenties** te ontwikkelen, stellen we ons open voor nieuwe kansen.

De Groep ontplooit de noodzakelijke middelen om de **gezondheid** en **veiligheid** van zijn medewerkers op de werkplaats te verzekeren.

Diversiteit en gelijkheid

Diversiteit is een troef die gewaardeerd en ontwikkeld moet worden. Nexans respecteert de gelijkheid van kansen en wil aan de medewerkers een werkomgeving bieden zonder discriminatie of pesterijen, van welke aard ook.

RESPECT //

We hebben respect
voor onze verschillen

We zien erop toe dat de beslissingen op het vlak van rekrutering, verloning, promotie en behoud van werk gebaseerd zijn op competenties, geschiktheid en resultaten. Ras, huidskleur, religie, geslacht, leeftijd, land van herkomst, seksuele geaardheid, huwelijks-status, handicap, politieke en filosofische meningen, lidmaatschap van een vakbond mogen **geen enkele** aanleiding geven tot **discriminatie**.

We beschermen de **vertrouwelijkheid** van persoonlijke informatie van medewerkers.

Iedereen moet zijn collega's en de personen waarmee men werkt, behandelen zoals hij/zij zelf behandeld wenst te worden: met respect, vertrouwen en hoffelijkheid.

Opleiding en ontwikkeling

Om het potentieel van iedere medewerker te ontwikkelen en de beste praktijken te delen, wil Nexans werknemers gedurende hun volledige loopbaan toegang bieden tot **opleidingen** die noodzakelijk zijn voor de goede uitoefening van hun beroep en voor hun **inzetbaarheid**.

Arbeidsverhoudingen

Nexans wenst **constructieve relaties** te ontwikkelen met de werknemers en hun vertegenwoordigers.

We respecteren het recht van medewerkers om vakbonden en werknemersorganisaties naar keuze te vormen of zich hierbij aan te sluiten en om zich te organiseren voor deelname aan collectieve onderhandelingen.

We erkennen de rol en de verantwoordelijkheden van onze sociale partners en verbinden ons ertoe om open met hen te communiceren en te onderhandelen rond kwesties van collectief belang.

Als we herstructureringsmaatregelen uitvoeren, verbinden we ons ertoe alle oplossingen via interne verschuivingen en outplacement te overwegen, door, indien nodig, opleiding en begeleiding aan te bieden.

Gezondheid en veiligheid

Veilig werken hangt niet enkel af van de technische betrouwbaarheid van installaties en uitrustingen, maar ook van de opleiding van werknemers en de dynamiek van de gezondheids- en veiligheidscultuur van de Groep. Nexans wenst een veilige werkomgeving te creëren die niemand blootstelt aan risico's.

Iedereen moet de regels op het gebied van hygiëne, gezondheid en veiligheid naleven en zijn collega's en dienstverleners hierbij helpen.

We moeten aandachtig zijn voor veiligheidsproblemen en erop toezien dat onze handelingen geen enkel risico inhouden voor anderen of onszelf.

Veiligheid is voor Nexans een absolute prioriteit.
Hoe dringend de taak ook is, veiligheid gaat voor alles.

DIALOOG //

De ondersteuning van
gemeenschappen draagt bij
tot hun ontwikkeling

Regeringen en Gemeenschappen

Nexans wenst een positieve bijdrage te leveren in de landen en gemeenschappen waar de Groep actief is door rijkdom en werkgelegenheid te creëren en competenties te ontwikkelen.

We respecteren lokale culturen en gevoeligheden.

We verzetten ons tegen corruptie en hechten aan transparantie in onze transacties.

Strijd tegen corruptie

Corruptie is onverenigbaar met de Nexans ethiek en de toetreding bij het Mondiaal Pact. Bij inbreuken op anticorruptiewetten worden zware boetes opgelegd aan ondernemingen en gevangenisstraffen voor betrokken personen.

Niemand van ons kent rechtstreeks of onrechtstreeks een **betaling**, gift of enig ander voordeel toe, op officiële of verborgen manier, om een ambtenaar van een openbare of regeringsinstantie te beïnvloeden.

Politieke activiteiten

Het algemene beleid van Nexans is om geen bijdragen te leveren aan politieke organisaties, partijen of comités. Een eventuele storting moet in ieder geval de wetgeving naleven en vereist een voorafgaand schriftelijk akkoord van de Directie van de zone.

De Groep respecteert het recht van zijn medewerkers om **ten persoonlijke titel** deel te nemen aan politieke activiteiten, als duidelijk blijkt dat deze niet de onderneming vertegenwoordigen en de werknemer niet in naam van de onderneming handelt. Politieke activiteiten mogen geen werktijd opsloppen of middelen van de onderneming mobiliseren.

Relaties met de gemeenschappen

Nexans wenst een **dialoog** aan te gaan met de gemeenschappen en vertegenwoordigers van het maatschappelijk middenveld.

De **steun aan lokale initiatieven** ten voordele van solidariteit, gezondheid, onderwijs, economische en sociale ontwikkeling, milieu, cultuur en sport valt onder de verantwoordelijkheid van iedere entiteit, na akkoord met de Directie van de zone.

Onderzoeken van regelgevende of openbare overheden

We moeten op hoffelijke wijze samenwerken met vertegenwoordigers van regelgevende of openbare overheden die een onderzoek voeren.

Bij ongewone vragen, moet u deze melden aan de Juridische dienst en uw verantwoordelijke en advies inwinnen alvorens verdere stappen te zetten.

Bij de minste twijfel over de conformiteit en de behandeling van een aanvraag, activiteit of initiatief van een regering, administratie, vereniging, NGO of media, neemt u contact op met uw verantwoordelijke, de Juridische dienst of het lokale team belast met communicatie en externe betrekkingen.

Professioneel gedrag

Nexans respecteert het privéleven van zijn medewerkers en komt niet tussen in hun gedrag buiten het werk.

Belangenconflicten

Een belangenconflict kan optreden als de sociale, economische of politieke activiteiten van een werknemer of één van zijn naasten zijn **objectiviteit** of **loyaliteit** ten opzichte van de Groep beïnvloeden of zouden kunnen beïnvloeden.

Het opnemen van een betrekking of functie of het hebben van een financieel belang in een concurrerende organisatie, klant, leverancier of handelspartner van de Groep, als uw functies in de Groep u toelaten om een invloed te hebben op deze relatie, vormen een belangenconflict.

Iedere medewerker meldt aan zijn verantwoordelijke en verkrijgt diens akkoord voor iedere situatie die een

belangenconflict zou kunnen vormen of de indruk geeft zijn oordeel en handelingen te beïnvloeden.

Bescherming van de middelen van de onderneming

Iedereen dient blij te geven van **integriteit**, **waakzaamheid** en **gezond verstand** om te zorgen dat de middelen en opportuniteiten van de Groep niet verduisterd of verspild worden. Deze middelen omvatten de werktijd, onroerende activa en vertrouwelijke informatie.

Alle uitrustingen, informatie, ideeën en gegevens die u gebruikt of waartoe u toegang hebt in uw werk, zijn eigendom van de Groep of zijn partners.

De middelen van de Groep mogen enkel voor professionele doeleinden gebruikt worden. Dit geldt ook voor de opportuniteiten geïdentificeerd in het kader van uw functies.

INTEGRITEIT //

De goederen van de onderneming zijn voorbehouden voor professioneel gebruik

VERTROUWELIJKHEID //

Naleving van de vertrouwelijkheidsregels

Intellectuele eigendom, industriële knowhow, strategische analyses en plannen, financiële, technische en commerciële informatie alsook alle vertrouwelijke informatie, zijn **activa van grote waarde**. De ongeoorloofde verspreiding ervan kan ernstige schade berokkenen aan de Groep.

Alle vertrouwelijke informatie, in het bijzonder gegevens van klanten en leveranciers, moet veilig bewaard worden en teruggegeven worden bij het verlaten van de Groep.

We moeten vermijden om te spreken over of te werken met vertrouwelijke informatie op openbare plaatsen waar gesprekken afgeluisterd kunnen worden en de veiligheid van die gegevens in gevaar kan komen.

Intellectuele eigendom

De Groep respecteert de intellectuele eigendom en beschermde informatie van derden.

Het gebruik van vertrouwelijke informatie van een derde is enkel mogelijk in het kader van een akkoord goedgekeurd door de Juridische dienst.

Het installeren van software zonder licentie op computers van de Groep is verboden.

De vertrouwelijkheid van bedrijfsinformatie verzekeren, beschermt de waarde en het concurrentievermogen van de onderneming

Toepassing van de zakelijke gedragsprincipes

De naleving en toepassing van de Code gelden voor alle medewerkers van de Groep, volgens hun functie en verantwoordelijkheid. Iedere werknemer moet deze aandachtig lezen en naleven. Voor een preciezere beschrijving van bepaalde vermelde principes, kunnen de medewerkers gebruik maken van de procedures van de Algemene Directie of de juridische procedures opgesteld door de Groep.

Bij onzekerheid of twijfel over specifieke bepalingen van deze Code, neemt u contact op met uw **rechtstreekse verantwoordelijke**, de **Dienst Human Resources** of de **Juridische dienst**. Ze zullen u adviseren over de best mogelijke stappen.

De specifieke procedure "Management of Reports relating to Nexans' Code of Ethics and Business Conduct" heeft betrekking op alle meldingen van ernstig onethisch gedrag op het gebied van de boekhouding, financiën en bankzaken, de strijd tegen corruptie en de naleving van het mededingingsrecht.

De Nexans ethische en zakelijke gedragscode is eveneens beschikbaar op het Corporate intranet onder de rubriek Procedures van de Algemene Directie.

